

Action! **36** “残業”にも  
**ルール**が  
あるのを  
ご存知  
ですか？

長時間労働を  
なくすカギは  
サブロク  
”**36協定**”って  
知っていますか？

サブロク  
ではこの”**36協定**”って何でしょう？

そもそも法律で定められている労働時間は原則  
「**1日8時間 1週40時間**」です。

それを超えて残業させたり休日出勤させる場合は、  
”36協定”を結ばなければならないのです。

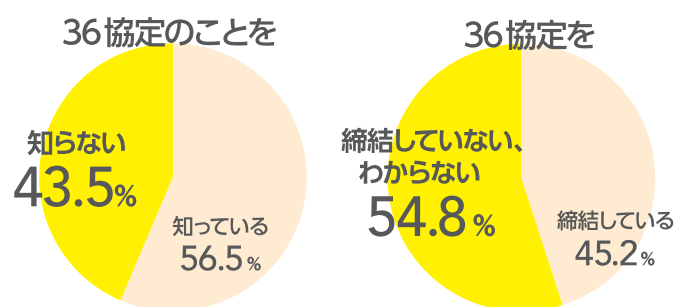
### 誰と誰が結ぶの？

※  
36協定は使用者と労働組合が  
協議して締結します。

※労働者の過半数を組織している労働組合。  
それがない場合は労働者の過半数を代表する過半数代表者。

書面を労働基準監督署長に届けなければなりません！

### でも実際は…



連合「36協定に関する調査」(2017年6月)より

**36協定を結ばないと…**  
違反した場合は使用者に**罰則**が！

詳しくは「36協定ハンドブック」を参照  
<https://goo.gl/rnpDVj>



サブロク

# “36協定”のこと

労働組合を  
つくろう!

みんなで声を  
あげよう!

もっと知ってもらいたい。  
ちゃんと守ってもらいたい。  
長時間労働をなくすために…

これが  
**Action!36**  
です!

36

3月6日は  
「36(サブロク)の日」  
になりました!

※日本記念日協会に登録



連合だけではなく、  
使用者団体等の  
**関係団体と連携**して、  
声をあげます

特設サイト

<http://action36.jp/>



ポイントは  
**3つ**

2019年4月1日から  
**法律が改正**されます。

- 時間外労働の上限規制が導入されます。しかも罰則付き。
- 年次有給休暇の取得が義務化。
- すべての労働者を対象にした労働時間の客観的把握が義務化。



わからないことや困ったことは  
連合にご相談ください。

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

**0120-154-052**

なんでも労働相談ダイヤル

私たち連合は“働くことを軸とする安心社会”を  
めざす労働組合のナショナルセンターです。