



## 平和なくして労働運動なし 6月～9月は平和行動月間



▲連合三重の組合員が平和を祈り折った「千羽鶴」を献上する畑井副会長（2017平和ヒロシマ集会にて）

「平和」であることがあたりまえ…  
と思いませんか？ しかし、いまだ戦争の爪痕に多くの人々が苦しんでいます。世界で唯一原爆が投下され、後遺症に苦しむ広島と長崎、米軍基地が多く置かれ過度な負担を強いられる沖縄、領土を奪

われ多くの住民が故郷を失った北方四島においては、戦後70年以上が経った今も真の平和、安定した社会の実現は成されていません。

私たちがめざす「安心して暮らし、働き、労働運動に携わることのできる社会」の実現には、「社会が

平和で安定していること」が大前提です。戦争は、あらゆる社会基盤を破壊します。そのため連合は、世論を巻き起こし、地球規模での“絆づくり”を進めることで、平和で安定した社会・暮らしの実現をめざし、平和運動として主に、次の3つの課題に取り組んでいます。

- ①核兵器廃絶による世界の恒久平和の実現と、被爆者支援の強化
- ②在日米軍基地の整理・縮小、日米地位協定の抜本的見直しに向けた運動
- ③北方領土の早期返還と日ロ平和条約の締結をめざす運動

引き続き、連合三重の平和行動の取り組みに対しご理解、ご協力をお願いします。

### 連合平和4行動

#### 集会参加者の声

6月～9月に行う「平和4行動（沖縄・広島・長崎・根室）」に毎年、約40名の組合員を派遣しています。

#### オキナワ集会（6月）

沖縄には軍事基地など戦争の傷跡が多く残っています。普天間基地は住宅中心地に基地を構えており、住民は常に恐怖を感じて生活をしています。一日も早い恒久平和が訪れることを願います（N）

#### ヒロシマ集会（8月）

広島では、1発の核爆弾が一瞬にして14万人の命を奪い数えきれない幸せが失われました。

私たちにできることは、核兵器のない世界に向けてこの悲慘な状況を伝えることです（S）

#### ナガサキ集会（8月）

被爆体験を語るることのできる世代が少なくなっていることを考えると、私たち一人ひとりが平和の大切さや核兵器のもたらす悲慘な結果を次の世代へ伝えて広げていかなければならないと感じました（Y）

#### ノサップ集会（9月）

納沙布岬に立ち、海の向こう肉眼で見える距離に島々があり、かつて日本人の暮らしがあった島、今はロシアが支配する島、「北方領土」です。奪われた島々での生活を記憶している人も少なく、それでも島の暮らしや回復を願う人々がいま（K）

#### 「平和パネル展」多くの来場者

平和であり続けることの大切さを考える機会として毎年「平和パネル展」を開催しています。

また、今年は北方領土返還要求三重県民会議と共催で平和学習会を開催し、アニメ映画「ジョバンニの島」を上映し、約200名の方にご参加いただきました。



▲多くの方にご来場いただきました。

8月1日～16日 於：三重県総合博物館

# 三重県の障がい者雇用率が大きく改善 連合三重の取り組みが寄与

日本の障がい者数は、障害者等手帳取得者で860万2千人となっており、本人が障がいを認識していない場合や未診断者の場合も多く、実際に何らかの障がいがある人の数はさらに多いと考えます。

連合三重は、三重県や三重労働局に対しての政策・制度要請をはじめ、経営団体と協力しながら、障がい者が地域で安心して働き、生活できる環境が進むよう取り組んでいます。

障がい者雇用率は、平成28年6月1日現在、2.04%と

実雇用率(2.0%)を達成!  
(H28年)

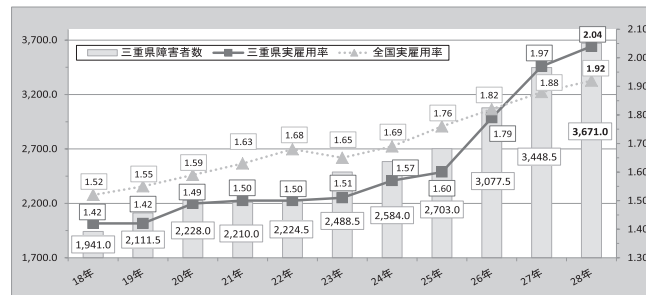
三重県内の民間企業における

障がい者実雇用率は2.04%＜全国20位＞

※ 昨年は18位

法定雇用率達成企業の割合は60.8%＜全国9位＞

【民間企業における障がい者数及び実雇用率の推移】



## 政策・制度実現に向けた取り組み

- 政策・制度要求と提言の策定
- 県市町・労働局・議会・経営団体への要請
- さまざまな審議会への参画
- 経営団体との意見交換



▲毎年、県知事要請を行っています。

なり実雇用率を達成し、大きな改善につながりました。法定雇用率達成企業の割合は60.8%となり、対前年比では5.1ポイント増と全国1位の伸び率となりました。引き続き、取り組みに対し、ご理解・ご協力をお願いします。



ステップアップカフェCotti菜(こっちな)は、三重県の障がい者雇用の推進に向けた取り組みとして、平成26年12月フレンテみえ内にオープンしました。

実習訓練の場であるとともに、障がい者がいきいきと働く姿を企業や県民の皆さんに見ていただき、障がい者が働くことについて考え、理解を深めていただくことを目的に運営しています。

## ステップアップカフェ(Cotti菜)の経緯

- ◆三重県の障がい者雇用率が全国的にみて低迷  
平成24年1.57% 平成25年1.60%・・・全国最下位
- ◆三重県雇用創造懇話会(三重県・経営者団体・労働団体などで構成)にて、連合三重会長よりステップアップカフェの提案
- ◆県で障がい者が働くカフェを設置し、働く姿を発信しようと「ステップアップカフェ(Cotti菜)」の取り組みがスタート
- ◆「Cotti菜」OPENや一周年記念事業への参画
- ◆「Cotti菜」をPRし、障がい者雇用推進への理解促進や番組制作



▲女性青年委員会も「Cotti菜」オープニングイベントに参加(2014.12.24)

## 「Cotti菜」全国に紹介 組織力を生かした成果

ステップアップカフェ「Cotti菜」の取り組みは、発案当初から関わってきました。

今年12月で3周年を迎えられること、障がい者雇用率が上昇していること、雇用されたメンバーがステップアップしてカフェを卒業できたことなど、三重県全体で障がい者雇用推進に向けステップアップをしていこうというカフェ開設の思いが実現しており、大変大きな喜びであり感動でもあります。

連合三重として取り組めることは限られていますが、連合という組織力を生かし、関係機関と連携しながら大きな成果を生み出すことができたと思っています。

今回のシンポジウムにて構成組織・地方連合会の皆さまに三重の取り組みを紹介させていただきました。

連合全体の障がい者雇用推進に少しでもお役にたてれば嬉しく思います。カフェのご利用お待ちしております。(金森連合三重副会長)



▲「連合2017障がい者雇用シンポジウム」にシンポジストとして参加する金森副会長(左から2人目)

## 政策制度検討委員会では



▲子どもたちに食事を準備するスタッフの方です。貧困家庭や孤食(一人で食べる子)などの課題があります。誰もが安心して子どもを産み育てられる対策をと「くわな子ども食堂」を視察しました。



様々な視察を通じ、連合三重の「政策制度要求と提言」に活かしています。



▲「介助犬総合訓練センター」は、介助犬の育成・普及活動を行い、より多く障がい者の方が自立し社会参加できるようにも動物にもやさしく楽しい社会をめざした取り組みを進めています。

**三重県労福協**  
〒514-0004 津市栄町1丁目891  
三重県労働者福祉会館内  
TEL 059-225-2855  
FAX 059-229-4433  
ホームページ <http://www.mie-rofkyo.jp>  
豊かで、公正な社会づくりをめざして。

**全労済**  
保障のことなら  
〒514-0004 津市栄町4-259-1  
TEL 059-227-6167  
FAX 059-225-5069  
ホームページ <http://www.zenrosai.coop>  
全労済は、共済事業をとおして「労働者福祉運動」をサポートします。

**東海ろうきん**  
健全・安心・貢献  
〒514-0003 津市桜橋2丁目126番地  
TEL 059-224-0336  
FAX 059-224-4819  
ホームページ <http://tokai.rokin.or.jp>  
私たちは、日本てだひとつ。はたらく人のための生活応援バンクです。

**三重県住宅生協**  
〒514-8540 津市栄町1丁目891  
三重県労働者福祉会館内  
TEL 059-225-0851  
FAX 059-225-0337  
ホームページ <http://www.mie-jsk.or.jp/>  
理想の住まいづくりをカタチにする暮らしのパートナー。

**厚労省も後援!**  
**ワークルール検定に挑戦しよう**  
三重で  
11月23日(木・祝)実施  
会場: ホテルグリーンパーク津  
問合せ (一社)日本ワークルール検定協会  
☎03-3254-0545  
<http://workrule-kentei.jp/>

**出題例**  
労働時間の延長に関する36協定の「36」の説明として、正しいものをひとつ選びなさい。  
① 割増賃金額の上限(月36万円まで)のことである。  
② 労働者の年齢の上限(36歳まで)のことである。  
③ 時間外労働の上限(月36時間まで)のことである。  
④ 労基法の条番号(第36条)のことである。  
※出題の解答は4面です。



# 勇気を持って、まずは自分が「動くこと」

連合三重女性リーダー意見交換会

今回は、河芸マリーナで開催した「連合三重女性リーダー意見交換会」に参加したユニ。

日頃、それぞれの労組（職場）で頑張っている女性役員のみんなにインタビューしたユニ。いろんな課題もあるみたいだけど、みんなポジティブに活動しているユニ。

今、「ゆるキャラグランプリ」に立候補しているんだけど、みんなからいっぱいパワーをもらったユニ。



▲グループ討議で出された内容を報告



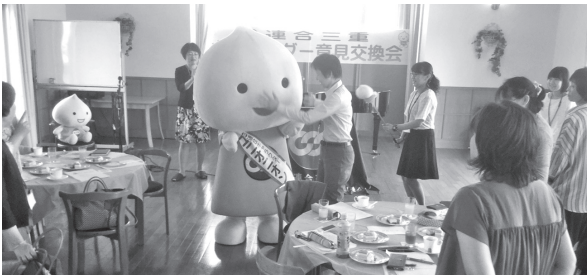
女性リーダーに求められることはユニ？

- 周りの意見を聞き、引っ張っていくパワー
- 女性ならではの目線で意見を言える人
- 性別にとらわれることなく、組合の必要性、活動の大切さを伝えられる人
- 難しいことを考えない、楽しいところには人は集まり、自然と仲間は増える



すべての女性組合員に向けてユニ

- 女性だからこそその楽しいイベントを企画してワークライフバランスを実現させましょう
- 組合活動は、案外誰にでもでき、一歩踏み出せば、楽しいこと、たくさんあります
- 人生の中でたくさんの人に出会える違う世界が待っています
- 性別を武器にせず、自分らしく楽しく働きやすい社会にするためにまず自分から実践していきましょう
- 引っ込んでいてはダメ、人任せもダメ、まずは、「自分」が動くこと



▲ユニオニオンの登場に会場が一気になごむ



ゆるキャラグランプリ出場に向け、メッセージをくれるユニ

- ユニオニオン100%。最高にかわいいです♡
- 暑いけど、皆さんの熱気で素敵なあめ色のタマネギになって1位を取りましょう
- 毎日投票し、タマネギパワーで頑張りましょう
- PRポスターやチラシを作成して組合機関紙に掲載しましょう
- こういったイベントに参加することが組合離れを解決できると思います、めざせテッペン



▲それぞれの労組でがんばっている女性リーダーです。

応援してユニ！

ゆるキャラグランプリ  
2017



投票  
期間

8/10火 10:00 → 11/10金 18:00

連合公式キャラクター

ユニオニオン  
初立候補！

スマホ・携帯・パソコンから

毎日投票  
お願いします！

▶投票はこちらから



初回のみID登録が必要です

ゆるキャラグランプリ ユニオニオン 検索