

暮らしの底上げ実現に向けて 中央メーデーを開催!!



第84回 三重県中央メーデー in 松阪



4月27日、513BAKERYスタジアム松阪にて松阪地協との共催で、組合員2,000名が結集して、第84回三重県中央メーデーを開催しました。式典開会に先立ち、JR松阪駅前では雇用の確保と改善などを訴えた街頭行動を行いました。

式典で挨拶に立った土森会長は、「政権が交代して初めてのメーデー開催となるが、労働者の雇用と生活は大変厳しい状況にある。連合が掲げる『STOP THE 格差社会! 暮らしの底上げ実現キャンペーン』を展開し、夏の参議院選挙勝利に向けてともに闘おう。」と訴えました。

来賓には、鈴木知事をはじめ、民主党三重県連代表の岡田克也衆議院議員、参議院議員選挙立候補予定の高橋千秋参議院議員など多くの方々からご挨拶を受けました。その後、メーデー宣言、「STOP THE 格差社会! 暮らしの底上げ実現」に向けた特別決議を確認しました。



▲「暮らしの底上げを!」を訴える松阪地協の大津議長



▲オープニングはニッケルハルパ&アコースティックギター演奏



▲お楽しみ抽選会

最後には参加者がお目当ての賞品に期待を込めたお楽しみ抽選会を実施。また、会場内では東日本大震災や紀伊半島豪雨災害の復興支援バザーや地元のグルメ販売が行われ、会場が大いに盛り上がりました。



▲自治労による福島物産販売



▲紀南地協による紀州物産販売



▲のぼり旗を掲げた参加者たち

「STOP THE 格差社会!暮らしの底上げ実現」

(最低賃金の引き上げと遵守を求める街頭行動)

キャンペーン

連合は「STOP THE 格差社会! 暮らしの底上げ実現」キャンペーンの取り組みを通じて「最低賃金の引き上げと遵守を求める全国行動」を実施します。

これは、非正規労働者の処遇改善に大きな影響がある最低賃金の遵守と引き上げについて世論を喚起することを目的としています。私たち働く人のより強いメッセージを広く社会に発信していきますのでご理解をお願いします。



日時 / 6月5日(水) 18:00~19:00
場所 / アピタ四日市店 東側「近鉄四日市駅西側」



キャンペーンで 社会に訴えていく主要事項

- 労働者の保護を後退させる労働規制緩和を許さない!
- 最低賃金の引き上げやセーフティネットの整備などを通じ社会の底上げをはかろう!
- 全世代支援型の社会保障制度をつくらう!
- 労働者の権利と行使の意識づけをはかり、集団的労使関係の輪をひろげよう!

働く女性の

労働相談キャンペーン

2013年5月27日(月)~28日(火) 午前10時~午後7時
上記期間以外も常設しています。

携帯電話、スマートフォンからでもOK!
相談無料 なんでも労働相談ダイヤル
0120-154-052
いごよれんごに

連合三重労働者サポートセンターは「なんでも労働相談ダイヤル」として月曜日から金曜日の10:00~17:00に労働相談(フリーダイヤル0120-154-052)を受け付けています。直近の一年間では399件(2012年4月~2013年3月)の労働相談が寄せられました。特に中小企業・パート労働者など未組織労働者から賃金未払い・有給休暇・セクハラ・パワハラなどの労働相談が寄せられており、女性からの労働相談は全体の41.6%を占めています。

今回の連合三重労働者サポートセンターが実施する労働相談キャンペーンは「働く女性」をテーマとし、女性の労働相談員を配置して6月の「男女平等月間」(連合)と「男女雇用機会均等月間」(厚生労働省)前に実施します。これまでに寄せられている相談内容は様々ですが、女性自らが相談に応じる中で働く女性の側の身近なセーフティネットとして、問題の解決に向け、親身になってアドバイスいたします。

ハローワーク前 求職者アンケートを 実施します。

三重県の有効求人倍率(前月)は0.02ポイント上回り、0.90倍(3月)になりましたが依然として県内失業情勢は伊賀(0.74倍)熊野(0.77倍)鈴鹿(0.78倍)四日市(0.94倍)伊勢(0.94倍)と厳しい状況にあります。また近年の若年者(15~24歳)の完全失業率は9.1%(平成21平均)と依然高水準を推移しています。

このような状況を踏まえて連合三重労働者サポートセンターは下記ハローワークで、直接求職者の方から状況を聞き取るため「ハローワーク前求職者アンケート」を実施し、その現状把握と分析を行います。分析結果については三重県や関係団体に対し、若年者失業率に対する就職支援の対策をはじめ、労働者保護・雇用確保・安全衛生対策について要請を行う予定です。



▲2011.7 アンケート調査の様子

実施日時・ 場所について

- ①5月30日(木)午後 ハローワーク熊野
- ②5月31日(金)午前 ハローワーク伊賀
- ③6月3日(月)午後 ハローワーク伊勢
- ④6月4日(火)午後 ハローワーク鈴鹿
- ⑤6月5日(水)午前 ハローワーク四日市

組合員のみならず、知人・友人の職場にも労働組合はありますか？

すべての職場に
集团的労使関係を！

労働組合づくりのご相談は /
フリーダイヤル いちごよ れんどうに
0120-154-052

無料相談 秘密厳守

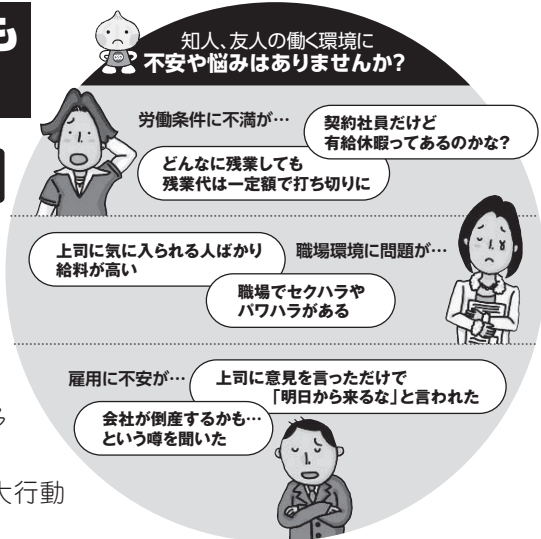
1000万連合 実現プラン

労働運動の停滞が叫ばれる中、その活性化には労働運動の原点である「組織化・組織拡大」を欠かすことはできません。その理由は、組織拡大の過程そのものが、労働組合の交渉力や日常活動、企画力など多方面にわたる運動力の総和によって成り立っているからです。こうした意味において、労働運動の総合力を発揮する組織化・組織拡大行動への取り組みなくしては、労働運動の活性化はあり得ません。

1989年、連合結成時の登録組合員数は800万人。その後、経済情勢や雇用構造の変化の中で、大幅な組合員数の減少を余儀なくされてきました。現在の組合員数は、675万人。連合はここからあらためて「1000万連合」実現をめざします。

連合三重の主な取り組み

- 1 「拡大対象リスト」の把握**
連合三重は、構成組織と情報交換し、「拡大対象リスト」を作成しています。
- 2 連合三重と構成組織の連携による「横断的組織化」の推進**
この「拡大対象リスト」の中で、連合三重と構成組織が連携し、対策チーム（組織拡大強化委員会）のもと、組織化を進めます。
- 3 単組における企業内未組織労働者数の把握**
加盟単組に対し、組合員と同じ職場で働いている、パート・有期契約など直接雇用の非正規労働者や60歳以上の継続雇用者の継続・再加入など「企業内未組織労働者の100%組織化」に向けた取り組みを進めます。
- 4 関連産業の未組織企業などの拡大対象数の把握**
加盟単組に対し、①子会社②関連会社③取引先企業④その他の企業に対し、組織化の可能性について状況を把握します。
- 5 連合三重各地域協議会（地協）は、未加盟組合対策**
地協は、産別の「拡大対象リスト」以外の未加盟・未組織企業への訪問活動を実施します。
- 6 拡大目標数の設定とロードマップの策定**
連合三重は、「拡大対象リスト」を通じ、2020年までの組織拡大に向けた目標数とその具体的な取り組みについて、連合三重第25回大会において提案します。



安心して働きたい だから 労働組合

●労働組合をつくると...

従業員にとっては

- ①従業員の意見や不満などを経営者に伝えやすくなり、職場の風通しが良くなる。
- ②職場のルールや賃金・労働時間などを話し合いで決められるようになり、労働条件が改善される。
- ③不当な解雇や安易なリストラなどがなくなり、雇用が安定する。
- ④働きぶりが公正に評価され、納得して働ける職場環境に改善される。
- ⑤経営に関する情報が入りやすくなり、透明性が増す。
- ⑥倒産や企業売却などのとき、身を守るため、大きな力となる。

経営者にとっては

- ①働きやすい職場になると、従業員の意欲が向上し、業績も上がる。
- ②情報の共有化が進むと、無駄がなくなり、仕事の効率がアップする。
- ③従業員の考えや意見、改善に向けた提案など、生の声を把握できる。
- ④職場で起きている問題を早く把握でき、コンプライアンスの強化につながる。
- ⑤個別労使紛争を未然に防ぐことができる。



知人、友人の職場はどうですか？

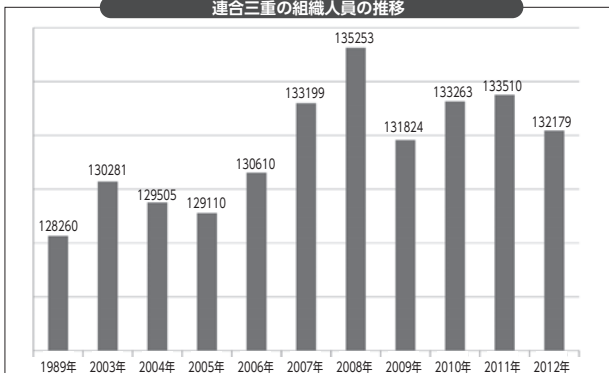


労働条件、賃金、雇用などの問題を1人ひとりがバラバラに会社に要求しても、なかなか改善には結びつきません。それに、1人で会社に要求するのはとても勇気がいることです。労働組合があれば、職場のさまざまな問題を経営者と対等な立場で交渉する権利が保障されるのです。

労働組合の役割は、より良い職場をつくること

健全な労使関係を築き、組合の要求を1つ1つ実現させて、より良い職場環境をつくり、企業や産業の健全な発展に努めることが労働組合の役割です。

連合三重の組織人員の推移

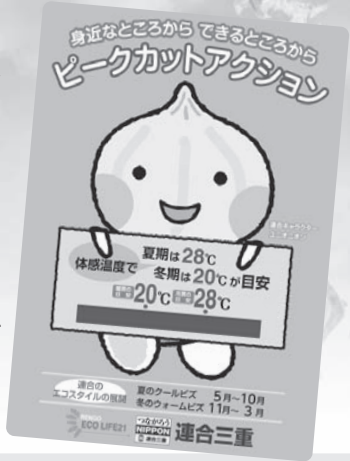


▲組織拡大キャンペーン街宣行動(岡本組織拡大強化委員長 5.14津駅前にて)

COOLBIZ エコスタイル(クールビズ)を 実施中!

「連合エコライフ21」の取り組みの一環として、以下の通りエコスタイル(クール・ビズ)を実施しています。

服装の指定がない限り集会・諸会議・諸行動をエコスタイルで開催いたしますのでご理解・ご協力をお願いします。



1. 実施期間 5月1日(水)~10月31日(木)
2. 服装 ノーネクタイ、半袖、ポロシャツ、綿パンなど
3. 留意事項 エコスタイルの実施にあわせ、空調の温度設定(体感温度で28℃を目安)

主な今後のスケジュール

- 5月27日 「働く女性の労働相談・駅前街宣行動」 於: 白子駅前
- 5月27日~28日 「働く女性の労働相談」 於: 亀山地協
- 5月30日 ハローワーク前 求職者アンケート 於: ハローワーク熊野
- 5月31日 ハローワーク前 求職者アンケート 於: ハローワーク伊賀
- 6月3日 ハローワーク前 求職者アンケート 於: ハローワーク伊勢
- 6月4日 ハローワーク前 求職者アンケート 於: ハローワーク鈴鹿
- 6月5日 ハローワーク前 求職者アンケート 於: ハローワーク四日市
- 6月5日 「STOP THE 格差社会!暮らしの底上げ実現」駅前街宣 於: 近鉄四日市駅西側
- 6月18日 安全衛生セミナー 於: 三重県勤労者福祉会館
- 6月14日 女性青年委員会「学習会」 於: メナード青山
- 6月23日~25日 連合三重 平和行動in沖繩
- 8月8日~9日 ※変更になりました 連合三重 平和行動in長崎
- 8月5日~6日 ※変更になりました 連合三重 平和行動in広島
- 9月14日~16日 連合三重 平和行動in根室

6月は 男女平等月間です

連合は雇用における男女格差を解消し、男女が共に活躍できる環境整備を求めています。



労働組合は、働く人たちとその家族の生活を 守るため、政治と向き合う必要があります!

連合 | すべての働く人たちの立場の
政策・制度立案

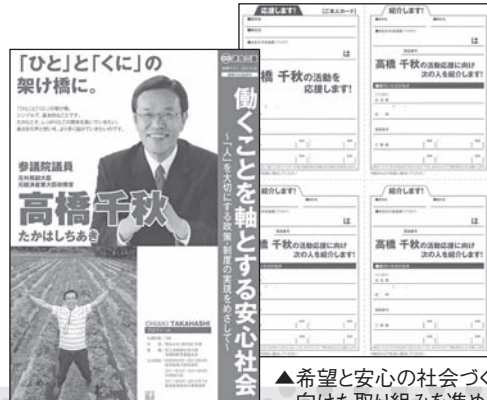
要求・要請、政策決定プロセスへ参加

政治により**実現**(法律・省令等、予算)

改善

すべての働く人たち、家族 職場・企業の組合員・家族

労働組合は、賃金や労働条件の維持・向上、職場環境の改善などの取り組みを行っていますが、私たちのくらしの向上には、職場内、企業内の労使間だけでは解決できないことがたくさんあります。
連合は、**組合員のみならず、すべての働く人たち、その家族のため**の政策・制度をつくり、政治活動を通じてその実現をはかっています。



▲希望と安心の社会づくりに
向けた取り組みを進めよう!

安心社会づくりに向けた福祉活動に、各種団体と連携して取り組みます

N 三重県労福協

〒514-0004 津市栄町1丁目891
三重県勤労者福祉会館内
TEL 059-225-2855
FAX 059-229-4433
ホームページ <http://www.mie-rofkyo.jp>

豊かで、公正な社会づくりをめざして。

R 健全・安心・貢献 東海ろうきん

〒514-0003 津市桜橋2丁目126番地
TEL 059-224-0336
FAX 059-224-4819
ホームページ <http://tokai.rokin.or.jp>

私たちは、日本てただひとつ。はたらく人のための生活応援バンクです。

G 保障のことなら 全労済

〒514-0004 津市栄町4-259-1
TEL 059-227-6167
FAX 059-225-5069
ホームページ <http://www.zenrosai.coop>

全労済は、共済事業をととして「労働者福祉運動」をサポートします。

三重県住宅生協

〒514-8540 津市栄町1丁目891
三重県勤労者福祉会館内
TEL 059-225-0851
FAX 059-225-0337
ホームページ <http://www.mie-jsk.or.jp/>

理想の住まいづくりをカタチにする暮らしのパートナー。