

女性のための

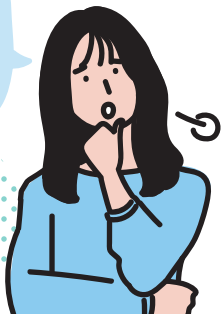
連合全国一斉集中

労働相談ホットライン

～仕事で悩むあなたをサポート
応援します～

2024年6月4日火～5日水
10:00～18:00

これって
当たり前？



それって
おかしく
ない？

マタニティ・ ハラスメント

育休を取得して職場復帰しようとしたら、正社員からパートタイマーになるように言われた。

解雇・雇止め

半年ごとの有期契約で、もうすぐ5年目になる直前で、「次の契約更新はない」と告げられた。

年次有給休暇

パートタイマーには有給休暇はないと言われ、休むと欠勤扱いになる。

嫌がらせ

育児のため短時間勤務をしているが、「あなたのせいで私たちの負担が増えている」と同僚から嫌味を言われる。

休憩時間

休憩時間でもお客様が来れば、対応しなくてはならず、食事をとる時間もない。

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

フリーダイヤル いごよう れんごうに



0120-154-052

相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

2024年6月4日火～5日水 10:00～18:00

※上記期間以外も受付しています。 ※受付時間は地域によって異なります。

LINEで相談!

期間限定



6月4日火
～5日水

10:00～15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

つくろう! はいろう!

労働組合!



がんばろう!

連合が労働組合づくりをお手伝いします!

日本労働組合総連合会 (連合)

まずは連合にご相談を!

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに



0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

賃金が低い。
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある...

こんなとき、労働組合があれば...

職場の声を反映!

労働条件が向上!

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有!

職場の環境が改善!

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない!

雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン (Zoom) 組合づくり相談のお知らせ

実施期間

2024年6月3日月~8日土
10:00~20:00 (最終開始時間19:00)

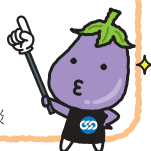
申込締切

5月30日木 17:00まで

※1件につき1時間のご相談
※事前申込による完全予約制です



オンライン
組合づくり相談



連合HP/
「組合づくり」



YouTube/
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらでも参考に